



ГЛОБАЛЬНИЙ КОДЕКС КОМПАНІЇ MENARINI ЩОДО ТРЕТІХ СТОРІН



ВСТУП

Компанія Menarini прагне здійснювати всю свою діяльність сумлінно та дотримуватися всіх застосовних законів і нормативних актів.

Ми пропагуємо етичну поведінку та спрямовуємо свої дії на економічну, соціальну та екологічну стійкість.

Ми очікуємо, що всі наші **треті сторони** поділятимуть принципи, викладені в цьому Глобальному кодексі поведінки третіх сторін (надалі «Кодекс»). Компанія Menarini також очікує, що треті сторони вимагатимуть однакового рівня чесності та ділової поведінки від свого персоналу та будь-кого за межами їхньої організації, залученого для надання товарів і послуг для або з Компанією Menarini.

Усі треті сторони повинні за контрактом і фактично гарантувати, що їхні субпостачальники та субпідрядники дотримуються цього Кодексу.



Третя сторона - будь-яка особа або організація, що не є працівником Компанії Menarini, з якою компанія укладає договори в рамках звичайного процесу ведення бізнесу, такі як постачальники, дистриб'ютори, консультанти та інші ділові партнери

Треті сторони повинні дотримуватися всіх чинних законів і нормативно-правової бази, а також отримувати та зберігати необхідні документи, такі як допуски, сертифікати та схвалення від місцевих органів влади.

Цей Кодекс не містить вичерпного переліку застосовних правових норм, яких зобов'язані дотримуватися треті сторони, але він має на меті зосередитися на найважливіших темах для Menarini Group.

ДІЛОВА ЕТИКА**4**

Взаємодія з медичними працівниками або пацієнтськими організаціями

Промоційна діяльність та наукові обміни.

Подарунки та гостинність

Конфлікт інтересів

Конкуренція та чесна діяльність

Міжнародна комерційна діяльність

Книги та записи

Конфіденційна інформація

Захист даних

Інтелектуальна власність

Мінерали

ПРАЦЯ**7**

Права людини

Трудові права / Нульова толерантність до переслідувань і дискримінації

Дитяча праця, примусова праця та торгівля людьми

Робочий час, заробітна плата та виплати

Свобода асоціацій

ЯКІСТЬ**8**

Контроль змін

Якість / Доставка

Система якості / Вимоги до якості

Упаковка / Маркування

**ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА НАВКОЛИШНЄ
СЕРЕДОВИЩЕ****9**

Захист працівників

Безпека процесу

Охорона навколишнього середовища та дозволи

Хімічні речовини, відходи та викиди

**ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ
КОДЕКСУ (ІНФОРМУВАННЯ ПРО
ПОРУШЕННЯ)****10**

Звітність

Дисциплінарні стягнення

ДІЛОВА ЕТИКА

Відмова від хабарництва

Компанія Menarini суворо забороняє будь-яку форму хабарництва (державного, приватного, активного чи пасивного), розкрадання, шахрайство, крадіжку та/або надання неправомірних вигід.

Очікується, що наші треті сторони не будуть брати участь у будь-якій діяльності (включно з неналежними платежами), яка може передбачати причетність до корупції чи хабарництва, особливо коли вони працюють на або з Компанією Menarini.

Крім того, треті сторони не повинні давати, пропонувати, обіцяти, приймати або вимагати гроші або будь-що цінне від будь-якого представника або співробітника приватної комерційної організації з метою спонукати цю організацію допомогти Компанії Menarini в неправомірному отриманні або збереженні бізнесу, або в забезпеченні будь-якої неправомірної переваги.

Ми забезпечуємо обережність та необхідну ретельність при виборі третіх сторін, щоб підтримувати відносини лише з тими, хто дотримується наших етичних стандартів.

Взаємодія з медичними працівниками або організаціями пацієнтів

Ми очікуємо, що треті сторони під час взаємодії з медичними працівниками, медичними організаціями чи

організаціями пацієнтів від нашого імені діятимуть чесно та відповідно до чинних законів, нормативних актів, інструкцій і галузевих кодексів.

Промоційна діяльність та наукові обміни

Очікується, що треті сторони будуть робити всі маркетингові та рекламні матеріали та заходи відповідно до високих етичних, медичних і наукових стандартів, а також згідно з усіма застосовними законами, постановами, інструкціями та галузевими кодексами.

Подарунки та гостинність

Треті сторони не повинні приймати або надавати подарунки, гостинність або будь-які інші види особистої вигоди для нашої Компанії або від нашого імені без отримання попереднього дозволу від Компанії Menarini.

Звичайні подарунки можуть бути обмежені випадками, коли такі люб'язності не можуть сприйматися як такі, що спрямовані на підкуп одержувача. Крім того, вони повинні дотримуватися норм і стандартів ділової етики, дозволених місцевою практикою, законами та правилами.

Конфлікт інтересів

Компанія Menarini завжди прагне виявити будь-яку ситуацію, яка може спричинити конфлікт інтересів, фактичний або потенційний, і вжити заходів для його усунення або пом'якшення.

Компанія Menarini визначає конфлікт інтересів як будь-яку ситуацію, яка виникає, коли інтереси Третьої сторони перебувають у конфлікті або створюють видимість конфлікту, навіть потенційно, з інтересами Компанії Menarini.

Якщо третій стороні стає відомо про конфлікт інтересів, навіть потенційний, або делікатну ситуацію, яка може створити серйозну комерційну чи репутаційну проблему для Компанії Menarini, вона має своєчасно повідомити про це.

Конкуренція та чесна справа

Компанія Menarini схвалює вільну та чесну ринкову конкуренцію як частину своїх корпоративних цінностей. Таким чином, як соціально відповідальні ми прагнемо конкурувати за переваги, а також забезпечувати невикривлену конкуренцію та чесні відносини.

Згідно з корпоративними цінностями Компанії Menarini, треті сторони, у свою чергу, зобов'язуються дотримуватися чесної конкуренції та утримуватися від будь-яких антиконкурентних дій відповідно до чинного антимонопольного законодавства та законодавства про

конкуренцію, незалежно від того, чи то окремо, чи то разом з іншими організаціями чи особами.

Міжнародна торгова діяльність

Треті сторони повинні дотримуватися всіх законів і правил міжнародної торгівлі, включно з тими, що регулюють імпорт і експорт або стосуються торгових санкцій і ембарго.

Книги та записи

Згідно з міжнародними принципами бухгалтерського обліку, Треті сторони зобов'язані вести точні бухгалтерські книги та записи, а також правдиво керувати всіма справами та деклараціями, пов'язаними з податками.

Компанія Menarini очікує, що треті сторони будуть надійними гравцями на ринку та діятимуть з максимальною обачністю в цьому відношенні.

Конфіденційна інформація

Ми очікуємо, що наші треті сторони будуть захищати та використовувати конфіденційну інформацію Компанії лише належним чином відповідно до угод про конфіденційність та всіх відповідних законів і нормативних актів.

Захист даних

Треті сторони зобов'язуються захищати особисту інформацію, яку вони обробляють у рамках та у зв'язку зі своїми відносинами з Компанією Menarini. Зокрема, Треті сторони повинні забезпечувати законність обробки даних у будь-який час; запровадити відповідні запобіжні заходи і високий рівень стандартів захисту даних; захищати особисту інформацію від зловживання та несанкціонованого доступу на всіх етапах життєвого циклу обробки даних – від збору до видалення даних; своєчасно повідомляти про порушення даних. Треті сторони також повинні прозоро та лояльно співпрацювати з Компанією Menarini, щоб забезпечити повне дотримання законів про захист даних.

Конфліктні корисні копалини

Очікується, що наші треті сторони за допомогою відповідних заходів і належної обачності пересвідчаться, що продукти, що постачаються Компанією Menarini, не містять металів, отриманих з мінералів або їх похідних, які походять з регіонів конфлікту, які прямо чи опосередковано фінансують або приносять користь збройним угрупованням.

Інтелектуальна власність

Компанія Menarini поважає права інтелектуальної власності Третіх сторін.

Ми очікуємо, що Треті сторони поважатимуть права інтелектуальної власності Компанії Menarini та інших, а також усі відповідні закони та нормативні акти.

ПРАЦЯ

Права людини

Компанія Menarini прагне підтримувати та поважати принципи, встановлені Загальною декларацією прав людини ООН, уникаючи співучасті в будь-яких порушеннях.

Ми вимагаємо від наших третіх сторін такої ж відданості правам людини.

Трудові права / Нульова терпимість до переслідувань і дискримінації

Ми очікуємо, що наші Треті сторони заохочуватимуть гідність, здоров'я, свободу та рівність своїх працівників відповідно до всіх чинних законів.

Ми не приймаємо переслідування, залякування, примус або упередження на основі особистих характеристик, таких як раса, колір шкіри, стать, релігія, національне походження, сексуальні уподобання, вік, інвалідність, вагітність, сімейний статус або статус ветерана, або будь-які інші аспекти, охоплені відповідними законами та нормативними актами.

Дитяча праця. Примусова праця та торгівля людьми

Ми очікуємо, що наші треті сторони не будуть брати участь у торгівлі людьми чи сучасному рабстві, включаючи примусову, недобровільну чи дитячу працю, або підтримувати їх.

Треті сторони не мають права використовувати дитячу працю та персонал, який відповідає застосовним мінімальним віковим вимогам для роботи в країні або країнах, у яких вони працюють.

Робочий час, заробітна плата та пільги

Треті сторони встановлюють робочий час, заробітну плату та оплату понаднормової роботи відповідно до чинних законів і правил країни або країн, у яких вони працюють.

Свобода асоціації

Ми очікуємо, що Треті сторони поважатимуть, відповідно до застосовних місцевих законів і правил, права своїх працівників на вільне об'єднання, вступ до профспілок, домагатися представництва приєднуватися до виробничих рад і брати участь у колективних переговорах.

ЯКІСТЬ

Контроль змін

Ми очікуємо, що наші треті сторони не будуть вносити жодних змін у специфікації, конструкцію деталей, матеріал, виробничий процес, місце виробництва або статус реєстрації для будь-яких товарів, які придбає Компанія Menarini, без попереднього письмового дозволу.

Система якості / Вимоги до якості

Треті сторони повинні мати систему якості та реєстрацію продукції, що відповідає всім чинним державним нормам у країнах, в яких їхня продукція виробляється та/або розповсюджується, а також, у разі необхідності, нормам, що діють у країнах призначення.

Якість / продуктивність доставки

Треті сторони повинні забезпечити своєчасну доставку відповідно до наших вимог.

Ми очікуємо, що наші треті сторони будуть контролювати якість продукції та демонструвати постійне поліпшення, яке вимірюється зменшенням кількості внутрішніх дефектів, скарг клієнтів та дефектів у відвантажених товарах.

Треті сторони повинні мати можливість своєчасно реагувати на всі скарги, подані Компанією Menarini.

Упаковка / Маркування

Продукт повинен бути належним чином ідентифікований за допомогою відповідної інформації на етикетці, що гарантує відсутність помилок в ідентифікації та забезпечує повну простежуваність.

ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА ДОВКІЛЛЯ

Захист працівників

Компанія Menarini прагне забезпечити безпечні умови праці, зміцнюючи культуру профілактики та захисту здоров'я і безпеки працівників, розвиваючи усвідомлення ризиків і заохочуючи відповідальну поведінку. Це досягається шляхом постійного інформування, навчання та освіти всіх працівників.

Ми очікуємо, що треті сторони поділяють це зобов'язання та гарантують повне дотримання особистої гідності та дотримання всіх застосовних норм охорони здоров'я та безпеки.

Ми очікуємо, що треті сторони будуть виявляти, повідомляти та оцінювати потенційно небезпечні ситуації на робочому місці, щоб усунути їх причини та досягти постійного поліпшення.

Безпека процесу

Компанія Menarini надає ресурси та процедури для вирішення надзвичайних ситуацій, постійно контролюючи повну ефективність, включаючи періодичні тренування з надзвичайних ситуацій. Ми очікуємо, що треті сторони визначають, оцінюють та керуватимуть потенційними надзвичайними ситуаціями з метою запобігання або пом'якшення можливих наслідків своєї діяльності.

Охорона навколишнього середовища та дозволи

Компанія Menarini щиро усвідомлює важливість захисту навколишнього середовища та ведення бізнесу в екологічний спосіб, дотримуючись усіх застосовних міжнародних і місцевих законів і правил.

Треті сторони зобов'язані діяти так само, зберігаючи природні ресурси та дотримуючись усіх застосовних законів і норм щодо навколишнього середовища. Необхідно отримати всі екологічні дозволи, дозволи та ліцензії, необхідні для ведення бізнесу.

Хімічні речовини, відходи та викиди

Компанія Menarini управляє всіма екологічними аспектами своєї діяльності з метою зменшення їх впливу.

Треті сторони повинні мінімізувати утворення відходів, заохочувати повторне використання, належним чином управляти скидами води, викидами в атмосферу або будь-якими іншими аспектами, які можуть мати значний вплив на навколишнє середовище або здоров'я людини.

Треті сторони також повинні максимально зменшити використання небезпечних речовин у своїх процесах.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ (ІНФОРМУВАННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ)

Звітність

Компанія Menarini заохочує Треті сторони повідомляти, навіть анонімно, і без страху помсти про будь-які порушення, навіть потенційні, законів, норм і принципів, що містяться в цьому Кодексі.

Для заохочення ефективного звітування існують спеціальні канали для подання інформації:

Веб-сайт: <https://menarinigroup.ethicspoint.com>

Поштова скринька глобального комплаєнсу:
globalcompliance@menarini.com

Порушення даних та інші проблеми з персональними даними: dpo@menarini.com

Усі повідомлення про проблеми будуть розглянуті справедливо, належним чином перевірені та розслідувані в умовах суворої конфіденційності. У разі необхідності будуть вжиті дисциплінарні заходи та коригувальні заходи для усунення будь-яких потенційних прогалин у політиці та запобігання порушенням у майбутньому.

Деякі порушення цього Кодексу можуть вимагати від Компанії передачі справи до відповідних державних або регулюючих органів для подальшого розслідування або судового переслідування.

Ми очікуємо, що треті сторони повідомлять своїм Співробітникам, що вони не будуть піддані репресіям за те, що вони добросовісно висловили свою стурбованість.

Дисциплінарні стягнення

Компанія Menarini очікує, що треті сторони будуть поводитися відповідно до етичних норм і тому вони зобов'язані дотримуватися цього Кодексу. Будь-яке порушення чинних законів і нормативних актів або будь-яке порушення цього Кодексу призведе до відповідних санкцій на підставі договору, відповідно до тяжкості порушення та з дотриманням інших конкретних положень.

